Формуляр за кандидатстване за допълващо финансиране по ПРЧР 2021-2024 към стратегия за ВОМР на МИГ

(Приложение към СВОМР, съгласно чл. 17, ал. 2 на ПМС 494/2024 г.)

Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027 (ПРЧР)

МИГ може да включи в СВОМР една или повече от следните 5 допустими мерки по ПРЧР:

1. **Подобряване на достъпа до трудова заетост и активиране за включване на пазара на труда** (*Дейности по Специфична цел 1 на Приоритет 1 на ПРЧР*):

2. **Подкрепа за развитие на предприятията от социалната икономика** (*Дейности по Специфична цел 1 на Приоритет 1 на ПРЧР*)

3. **Активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве** (*Дейности по Специфична цел 4 на Приоритет 1 на ПРЧР*)

4. **Насърчаване на социално-икономическата интеграция на маргинализираните общности като ромите** (*Дейности по Специфична цел 2 на Приоритет 2 на ПРЧР*)

5. **Подобряване на достъпа до трудова заетост и активиране за включване на пазара на труда на младите хора** (*Дейности по Специфична цел 1 на Приоритет 3 на ПРЧР*)

Към една Стратегия за ВОМР могат да бъдат планирани **максимум 5 мерки** със съответните дейности към тях с допълващо финансиране от ПРЧР. Включването на всички допустими 5 мерки, изброени по-горе, не е задължително и следва да се съобразено с **местните нужди и проблеми. МИГ, които обхващат територии от Югозападен регион (регион в преход) и от друг регион от ниво 2 (слабо развит регион)** планират отделни мерки за отделните региони. Във връзка с това, **само тези МИГ могат да включат повече от 5 броя мерки в стратегиите**.

Подробна информация за мерките, бюджета, допустимите дейности към всяка от тях, целевите групи, индикаторите и бенефициентите е представена в Указанията на УО на ПРЧР по чл. 10, ал (1) от ПМС 494/30.12.2024 г.

ВАЖНО: Кандидатите следва да спазват всички условия и инструкции на УО на ПРЧР, посочени в Указанията и в настоящия формуляр, при попълване на информацията.

*Информацията по-долу се попълва толкова пъти, колкото мерки са избрани***.**

1. **Наименование на мярката** *(Кандидатът изписва името на избраната от посочените 5 допустими мерки по ПРЧР)*

Мярка 7 „Подобряване на достъпа до трудова заетост и активиране за включване на пазара на труда на младите хора“

2. **Цел на мярката** *(до половин страница)*

1. *Формулира се целта специфично за всяка мярка, не се повтаря само мярката или допустимите дейности, формулирани от УО на ПРЧР.*

2. Посочва се обосновка за избора на мярката и анализ за необходимостта от мярката на територията на МИГ, с описани конкретни местни специфики и обстоятелства

2.1. Цел на мярката:
Пълноценна икономическа интеграция на младите хора от територията на МИГ „Айтос“, които нямат работа

2.2. Обосновка и анализ за необходимостта от мярката:
Броят на безработните лица на територията на МИГ „Айтос“ от 2017 г. до 2019 г. бележи постоянен и стабилен спад - от 993 безработни лица през 2017 г., на 736 безработни лица през 2019 г., след което през 2020 г. се констатира увеличение, почти достигащо стойността от 2017 г. - 985 безработни лица, през 2021 г. отново има спад до751 безработни лица, който продължава и през 2022 г., когато е регистрирана и най-ниската стойност на безработицата за анализирания период - 612 безработни лица, а през 2023 г., за разлика от предходната година се регистрира леко покачване до 647 безработни лица. Това показва спад от общо 346 безработни лица за период от 7 години. Следва да се има предвид, че за същия период се наблюдава и намаление на населението, което е една от основните причини и за намалението на броя на безработните хора.
За анализирания период - 2017-2023 г. броят на безработните лица под 29 годишна възраст е намалял с 60 души, на безработните лица между 30 и 54 годишна възраст - със 186 души, а броят на безработните лица над 55 годишна възраст е намалял с 39 души. Делът на безработните лица под 29 г. от 13,3% през 2017 г. се намалява на 9,9% през 2023 г. В допълнение, хората с висше образование и младежите до 29 г. остават без работа за много по-кратък период, в сравнение с лицата с друга образователна степен и в друга възрастова група.
Въпреки тази положителна тенденция все още на територията на МИГ има млади хора, които трудно намират своята трудова реализация. На територията има и неактивни млади хора, които също трябва да бъдат привлечени към трудова активност. Предвид демографската картина на територията на МИГ и предстоящото в близко бъдеще намаление на трудовия потенциал на територията, от особена важност е привличането в най-висока степен на младите хора от територията на МИГ за активно участие на трудовия пазар. Това се очаква да се извърши посредством изпълнението на настоящата мярка, която да помогне на всички млади хора да намерят работа и по този начин да се реализира напълно потенциалът на територията от млади хора, които да се ангажират в местната икономика.

3. **Целева група/и и идентифицираните техни проблеми, които мярката ще решава** (*посочват се целевите групи по конкретната мярка като се съобразяват с допустимите целеви групи от таблица 1 в Указанията, посочва се техният индикативен брой, характеристики, както и идентифицираните техни местни проблеми и потребности, които мярката адресира*):

3.1. Целеви групи:
-Безработни младежи (младежи - лица на възраст 15-29 г. вкл.), вкл. продължително безработни;
-Младежи с основно и по-ниско образование и без квалификация;
-Неактивни младежи и младежи NEETs (не участващи в заетост, обучение и образование);

-Търсещи работа младежи.

3.2. Брой:
Членовете на целевите групи по мярката са индикативно 150 души.

3.3. Характеристики на целевата група:
Лицата с висше образование са най-търсени на пазара на труда, а лицата с по-ниско образование (средно, основно и начално), са търсени само в определена възрастова група - до 29 години. Безработните лица до 29 годишна възраст на територията на МИГ са най-малобройната група безработни. При тях характерното е отсъствието на трайна безработица, което е показател, че представителите на тази група са търсени от местната икономика. Въпреки това за тази група има нужда от подкрепа за по-доброто й и успешно участие на пазара на труда. В допълнение, неактивните млади хора, част от целевата група също имат нужда от подкрепа за активното участие на пазара на труда.

3.4. Идентифицирани нужди и проблеми и как мярката ще допринесе за тяхното решаване:
Основните нужди от прилагането на мярката са изведени в анализа на територията на МИГ съгласно който представената информация относно безработните и неактивните лица под 29 годишна възраст „следва да се вземе предвид при включването на различни мерки в стратегията за ВОМР за периода 2023-2027 г., чрез които да се повишава квалификацията на хората с по-ниско образование, с цел тяхната по-добра реализация на пазара на труда и като цяло за подобряване на икономическата ситуация на територията на МИГ „Айтос“.

4. **Допустими типове бенефициенти за изпълнение на мярката** *(посочват се допустимите типове кандидати и партньори (ако партньорството е приложимо по конкретната мярка), като се съобразяват с допустимите бенефициенти от Таблица 1 в Указанията. Не се посочват поименно, освен ако не са община.)*

4.1. Допустими кандидати:
- работодатели от територията на МИГ;
- община Айтос;
- неправителствени организации от територията на МИГ.

Допустимите бенефициенти (кандидати и партньори) следва да са със седалище и да извършват дейността си на територията на МИГ „Айтос“, при спазване на териториалното приложение на подхода ВОМР съгласно чл. 3, ал. 1 на ПМС 494 от 30.12.2024 г.

Кандидатите следва да отговарят на условията за бенефициент, определени в ЗУСЕФСУ и в приложимата под-законова нормативна уредба, на условията, определени от УО в поканата за подбор на СВОМР, както и на ПРЧР 2021-2027 г.

4.2.Допустими партньори (ако е приложимо):
Партньорствата по проектите в изпълнение на СВОМР са възможни, но не са задължителни. Партньорите като вид организации трябва да съвпадат с тези, посочени в т. Допустими кандидати.

5. **Допустими дейности,** конкретно необходими за реализация на мярката *(Тук се описват всички дейности, които се планира да бъдат изпълнени с мярката, спрямо потребностите на целевите групи. Допустимите дейности са посочени в т. 5. „Допустими дейности по специфичните цели от ПРЧР“ в Указанията*)

Видовете дейности отговарят на принципа „Ненанасяне на значителна вреда“, тъй като не се очаква да имат значително отрицателно въздействие върху околната среда поради тяхното естество. Видовете действия ще бъдат в съответствие с принципите, залегнали в Хартата на основните права на ЕС (ХОП) и Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (КПХУ).

Допустимите дейности по мярка „Подобряване на достъпа до трудова заетост и активиране за включване на пазара на труда на младите хора“ са както следва:
А. Дейности за активиране, мотивиране и включване в заетост на неактивни и безработни младежи, в т.ч. продължително безработните и NEETs

- идентифициране, активиране, трудово консултиране и професионално ориентиране, стимулиране на неактивни лица за включване на пазара на труда, както и за регистрация в Дирекция „Бюро по труда“ на Агенция по заетостта;
- идентифицираните неактивни младежи могат да бъдат включвани в различни видове обучения, съобразно техните потребности, които бенефициента е анализирал;
- дейности за преодоляване на липсата на квалификация, навици, мотивация и работа, в т.ч. мотивиране, професионално ориентиране, професионално обучение, обучения за придобиване на ключова компетентност, обучение по време на работа и др.

Б. Дейности за подобряване конкурентоспособността на младежите като уязвима група на пазара на труда чрез повишаване на уменията, компетенциите и професионалната квалификация с отчитане на регионалните възможности на пазара на труда и икономиката

- обучения за придобиване на дигитални умения, професионална квалификация, ключови компетенции и др., съобразени с индивидуалните характеристики на лицата от целевите групи и съобразени с потребностите на работодателите от квалифициран работна сила, която да наемат;
- обучения за придобиване и развитие на умения и компетентности (тип „soft skills“ и преносими умения), по-специално: организационни умения, вкл. работа в екип, разрешаване на проблеми, управление на времето и др., необходими на работодателите.

В. Осигуряване на заетост за младежите, вкл. чрез трудово консултиране, кариерно ориентиране, стажове, обучение на работното място, субсидирана заетост.

Допустимите разходи се определят на база изискванията на глава 5, раздел I от ЗУСЕФСУ, разпоредбите на Регламент № 2018/1046, Регламент (ЕС) 2021/1057, Регламент (ЕС) 2021/1060 и приложимото национално законодателство за финансовата рамка 2021 – 2027.
На основание чл. 57, ал. 2 от ЗУСЕФСУ не са допустими разходи за проекти или дейности, които са физически завършени или изцяло осъществени преди подаването на формуляра за кандидатстване от бенефициента, независимо дали всички свързани плащания са извършени от него, освен в случаите на чл. 59а от ЗУСЕФСУ . При прилагане на опростено отчитане на разходите се спазват разпоредбите на чл. 55. от ЗУСЕФСУ и чл. 53, 54 в), чл. 56 и чл. 94(2) от Регламент (ЕС) № 2021/1060 на Европейския парламент.
Мерките по ПРЧР ще се изпълняват в съответствие с правилата за минимална помощ (правилото de minimis) по смисъла Регламент (ЕС) 2023/2831 на Комисията от 13 декември 2023 година относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на

Европейския съюз към помощта de minimis и последващи изменения на нормативната уредба в областта на държавните и минималните помощи“.

6. **Бюджет на мярката –** *(Посочва се общият бюджет на мярката; интензитет на финансовата помощ; финансови параметри за проектите (минимална, ако е приложимо, и максимална стойност).* ***Важно! Максималният размер на един проект не може да надвишава 400 000 лева. МИГ може да определи по-ниска максимална стойност за един проект.)***

6.1. Общ бюджет на мярката: 500 000 лв.;
6.2. Интензитет: 100% безвъзмездна финансова помощ; …% съфинансиране (ако е приложимо);
6.3. Минимална (ако е приложимо) стойност на проекта: 10 000 лв.;
Максимална стойност на проекта: 400 000 лв.

7. **Очаквани резултати и индикатори от изпълнение на мярката** *(посочват се резултатите и индикаторите, които мярката се очаква да постигне в резултат от изпълнение на избраните дейности. Съгласно Таблица 1 от Указанията* ***приложимите индикатори се цитират с имената им, без да се посочват стойности за тях****.)*

7.1. Индикатори за краен продукт:
Неактивни;
Безработни;
Малцинства, вкл. маргинализирани общности като ромите.
7.2. Индикатори за резултат:
Участници, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа;
Участници, които при напускане на операцията получават квалификация;
Участници, които при напускане на операцията имат работа;
Участници, които при напускане на операцията са придобили дигитални умения
Участници от малцинства, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа;
Участници от малцинства, които при напускане на операцията получават квалификация или имат работа.

Основните резултати, които следва да бъдат постигнати с изпълнението на мярката са:

- Активиране на възможно най-голям брой млади хора на възраст до 29 години за участие в пазара на труда на територията на МИГ „Айтос“;
- Използван е пълния капацитет на територията на МИГ „Айтос“ по отношение на млади хора на възраст до 29 г. за участие в пазара на труда и местната икономика;
- Посредством включването на млади хора на възраст до 29 г. в местната икономика е постигната устойчивост и сигурност за нейното бъдещо развитие.

1. **Наименование на мярката** *(Кандидатът изписва името на избраната от посочените 5 допустими мерки по ПРЧР)*

Мярка 8 „Активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве“

2. **Цел на мярката** *(до половин страница)*
   1. *Формулира се целта специфично за всяка мярка, не се повтаря само мярката или допустимите дейности, формулирани от УО на ПРЧР.*
   2. Посочва се обосновка за избора на мярката и анализ за необходимостта от мярката на територията на МИГ, с описани конкретни местни специфики и обстоятелства

2.1. Цел на мярката:
Осигуряване на пълноценен трудов и социален живот на възрастните хора от територията на МИГ „Айтос“ и увеличаване на приносът им в обществения живот.

2.2. Обосновка и анализ за необходимостта от мярката:
Преобладаващата част от населението на територията на МИГ попада във възрастовите групи от 30-34 годишна възраст, до 60-64 годишна възраст, което поставя това население в трудоспособната група. Населението на възраст между 0 и 15 години към 2023 г. е с общ брой 4 495 души, населението на възраст между 15 и 64 години е с общ брой 14 497 души, а населението на възраст между 65 и 80 + години има общ брой от 5 975 души. Тези данни показват, че населението е застаряващо, тъй като населението на възраст от 65 до 80+ години е с 1 480 души повече от населението между 0 и 15 години, което е неблагоприятна тенденция. Населението в трудоспособна възраст е най-многобройно във възрастовия диапазон 40-59 г., което означава, че в близко бъдеще една голяма част от него ще се превърне в нетрудоспособно – 5 428 души са на възраст между 50 и 64 години.
Тези данни показват две негативни тенденции – намаляване на трудоспособното население и увеличаване на населението в над трудоспособна възраст. Това води след себе си – потенциална липса на кадри за местната икономика и увеличено натоварване на социалната и здравната система на територията на МИГ поради увеличения брой възрастни хора, част от които ще се нуждаят от социални услуги и грижи.
Предвид тази възрастова картина на територията на МИГ се предлага включването на допълващо финансиране по мярка „Активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве“, чрез която да се минимизират и неутрализират негативните демографски резултати на територията на МИГ, както следва:

- Удължаване на трудоспособната възраст на работещите хора на възраст над 55 г. и мотивирането им по-дълго да останат на пазара на труда;
- Подобряване на здравословното състояние (чрез информираност, рехабилитация и др.) на възрастните хора и тяхното по-активно включване в обществения живот на територията на МИГ посредством ангажирането им в различни инициативи.

3. **Целева група/и и идентифицираните техни проблеми, които мярката ще решава** (*посочват се целевите групи по конкретната мярка като се съобразяват с допустимите целеви групи от таблица 1 в Указанията, посочва се техният*

индикативен брой, характеристики, както и идентифицираните техни местни проблеми и потребности, които мярката адресира):

3.1. Целеви групи:
- Неправителствени организации от територията на МИГ;
- читалища от територията на МИГ;
- доставчици на здравни услуги;
- община Айтос;
- работодатели от територията на МИГ.

3.2. Брой:
Към 31.12.2023 г. хората на възраст 55 и повече години са над 11 000 души, от които 1 756 са от 55 до 59 г., а 1 844 са тези на възраст между 60 г. и 64 г. Към тях ще се насочат дейностите за удължаване на активността им на пазара на труда, а към по-възрастните ще се насочат останалите дейности, свързани с поддържането на добър здравен статус и обществена активност.

3.3. Характеристики на целевата група:
Лицата над 55 г. представляват над 40% от общото население на територията на МИГ „Айтос“. Делът на лицата, които са активни на пазара на труда и са в трудоспособна възраст е около 13%. Предоставянето на информация и подкрепа за оставане на трудовия пазар е една от изключително важните дейности, необходими за хората от тази група. Останалите представители на целевата група са на възраст над 65 г. Малка част от тях биха могли да продължат да бъдат активни на пазара на труд, за което ще бъдат положени усилия по мярката. Като цяло за хората в по-високите възрастови групи има осигурени социални услуги и грижи, но няма организация за тяхното социализиране и участие в различни социални и обществени инициативи.

3.4. Идентифицирани нужди и проблеми и как мярката ще допринесе за тяхното решаване:
Основните нужди, които се очертават на територията на МИГ и които изпълнението на мярката адресира са както следва:
- предоставяне на информация и подкрепа на хора от територията на МИГ на възраст над 55 г., желаещи да останат активни на пазара на труда за по-дълго време;
- предоставяне на информация и подкрепа на възрастни хора от територията на МИГ за поддържане на добро здравословно състояние за възможно най-дълъг период от време;
- подкрепа за активирането и включването на възрастните хора от територията на МИГ в различни обществени инициативи и по-широкото им участие в социалния и обществен живот на местната общност.

4. **Допустими типове бенефициенти за изпълнение на мярката** *(посочват се допустимите типове кандидати и партньори (ако партньорството е приложимо по конкретната мярка), като се съобразяват с допустимите бенефициенти от Таблица 1 в Указанията. Не се посочват поименно, освен ако не са община.)*

4.1. Допустими кандидати:
- Неправителствени организации от територията на МИГ;
- читалища от територията на МИГ;
- доставчици на здравни услуги;
- община Айтос;
- работодатели от територията на МИГ.

Допустимите бенефициенти (кандидати и партньори) следва да са със седалище и да извършват дейността си на територията на МИГ „Айтос“, при спазване на териториалното приложение на подхода ВОМР съгласно чл. 3, ал. 1 на ПМС 494 от 30.12.2024 г.

Кандидатите следва да отговарят на условията за бенефициент, определени в ЗУСЕФСУ и в приложимата под-законова нормативна уредба, на условията, определени от УО в поканата за подбор на СВОМР, както и на ПРЧР 2021-2027 г.

4.2.Допустими партньори (ако е приложимо):
Партньорствата по проектите в изпълнение на СВОМР са възможни, но не са задължителни. Партньорите като вид организации трябва да съвпадат с тези, посочени в т. Допустими кандидати.

5. **Допустими дейности,** конкретно необходими за реализация на мярката *(Тук се описват всички дейности, които се планира да бъдат изпълнени с мярката, спрямо потребностите на целевите групи. Допустимите дейности са посочени в т. 5. „Допустими дейности по специфичните цели от ПРЧР“ в Указанията*)

Видовете дейности отговарят на принципа „Ненанасяне на значителна вреда“, тъй като не се очаква да имат значително отрицателно въздействие върху околната среда поради тяхното естество. Видовете действия ще бъдат в съответствие с принципите, залегнали в Хартата на основните права на ЕС (ХОП) и Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (КПХУ).

Допустимите дейности по мярка „Активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве“ са както следва:

- Дейности за насърчаване на възрастните хора за по-дълго участие на пазара на труда (мотивиране за работа, разясняване на възможностите за различни форми на труд, подпомагане за започване на надомна работа или работа от разстояние и др.), насочване към работодатели и помощ при кандидатстване за работа и др.
- Дейности за активиране на възрастните хора чрез насърчаване на активно социално поведение и доброволчество, иницииране, организиране и включване в различни форми на участие в местни инициативи или инициативи за взаимопомощ във връзка с актуални за възрастните хора проблеми.
- Дейности за осигуряване опазване на здравето чрез превенция на заболяванията и грижа за здравето, в т.ч. провеждане на информационни събития, обучение по първа помощ, бедствена готовност, психо-социална подкрепа, информиране за възможности за рехабилитация и поддържаща здравето активност и др., вкл. с активното участие на самите възрастни хора в организацията и провеждането на дейностите с цел ангажираност и активност.

Допустимите разходи се определят на база изискванията на глава 5, раздел I от ЗУСЕФСУ, разпоредбите на Регламент № 2018/1046, Регламент (ЕС) 2021/1057, Регламент (ЕС) 2021/1060 и приложимото национално законодателство за финансовата рамка 2021 – 2027.
На основание чл. 57, ал. 2 от ЗУСЕФСУ не са допустими разходи за проекти или дейности, които са физически завършени или изцяло осъществени преди подаването на формуляра за кандидатстване от бенефициента, независимо дали всички свързани плащания са извършени

от него, освен в случаите на чл. 59а от ЗУСЕФСУ . При прилагане на опростено отчитане на разходите се спазват разпоредбите на чл. 55. от ЗУСЕФСУ и чл. 53, 54 в), чл. 56 и чл. 94(2) от Регламент (ЕС) № 2021/1060 на Европейския парламент.
Мерките по ПРЧР ще се изпълняват в съответствие с правилата за минимална помощ (правилото de minimis) по смисъла Регламент (ЕС) 2023/2831 на Комисията от 13 декември 2023 година относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de minimis и последващи изменения на нормативната уредба в областта на държавните и минималните помощи“.

6. **Бюджет на мярката –** *(Посочва се общият бюджет на мярката; интензитет на финансовата помощ; финансови параметри за проектите (минимална, ако е приложимо, и максимална стойност).* ***Важно! Максималният размер на един проект не може да надвишава 400 000 лева. МИГ може да определи по-ниска максимална стойност за един проект.)***

6.1. Общ бюджет на мярката: 500 000 лв.;
6.2. Интензитет: 100% безвъзмездна финансова помощ; …% съфинансиране (ако е приложимо);
6.3. Минимална (ако е приложимо) стойност на проекта: 10 000 лв.;
Максимална стойност на проекта: 400 000 лв.

7. **Очаквани резултати и индикатори от изпълнение на мярката** *(посочват се резултатите и индикаторите, които мярката се очаква да постигне в резултат от изпълнение на избраните дейности. Съгласно Таблица 1 от Указанията* ***приложимите индикатори се цитират с имената им, без да се посочват стойности за тях****.)*

7.1. Индикатори за краен продукт:
Участници на 55 и повече години;
Заети лица, в т.ч. наети и самостоятелно заети.

7.2. Индикатори за резултат:
Участници на 55 и повече години, получили подкрепа чрез мерки за активен начин на живот;
Участници, които при напускане на операцията получават квалификация.

Основните резултати, които следва да бъдат постигнати с изпълнението на мярката са:
- Предоставена подкрепа за икономиката на територията на МИГ „Айтос“ чрез запазване на работещите в напреднала възраст за по-дълго време;
- Подобрено здравно състояние на възрастните хора на територията на МИГ „Айтос“;
- Реализирани различни обществени инициативи с активното включване на възрастни хора от територията на МИГ „Айтос“.